

# ANSTÄLLNINGSAVTAL

## UPPGIFTER OM ARBETSGIVAREN

Arbetsgivarens namn  
Organisationsnummer  
Address  
Telefonnummer  
E-post

## UPPGIFTER OM DEN ANSTÄLLDE

Förnamn  
Efternamn  
Personnummer  
Address  
Telefonnummer  
E-post

## ANSTÄLLNING

Yrkestitel  
Arbetsplats  
Arbetsuppgifter

## ANSTÄLLNINGSFORM

Tillsvidareanställning  
Särskild visstidsanställning  
Under tidsperioden  
Från och med den:  
Vikariat  
Övrigt

## ARBETSTID

Heltid  
Deltid  
Antal timmar i veckan

## UPPSÄGNINGSTID

Antal månader

## LÖN OCH FÖRMÅNER

Kontonummer för lön  
Lönens utbetalningsdatum

Lön, Kr  
Per månad  
Timme  
/övrigt

För mertidsersättning och övertidsersättning gäller följande

Övriga löneförmåner

## SEMESTER

Enligt semesterlagen

Enligt nedanstående kollektivavtal

Enligt särskild överenskommelse

## KOLLEKTIVAVTAL

Arbetsgivaren tillämpar följande kollektivavtal

Arbetsgivaren har inte kollektivavtal

## ÖVRIGA ÖVERENSKOMMELSER

T ex säkerhetsregler, föreskrifter, tystnadsplikt

## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Detta avtal har upprättats i två exemplar där parterna tagit var sitt. Den anställde förbinder sig att följa vad som, i förekommande fall, anges i företagets personalhandbok, policys och övriga anvisningar i deras från tid till annan gällande lydelse. Den anställde förklarar sig införstådd med att dessa beslutas av företaget ensidigt och att det ankommer på den anställde att hålla sig uppdaterad med vad företaget meddelar avseende detta. Genom undertecknande av detta avtal godkänner den anställde att företaget registrerar personuppgifter i syfte att administrera anställningsförhållandet och därmed närliggande ändamål enligt vid var tid gällande lagstiftning.

## BILAGA TILL ANSTÄLLNINGSAVTAL

### Arbetsplats och tjänstgöringsort

Arbetstagarens huvudsakliga tjänstgöringsort är ort. Med begreppet "tjänstgöringsort" avses även andra postadresser som ligger inom sedvanligt reseavstånd. Arbetstagaren ska huvudsakligen arbeta på arbetsgivarens kontor i ort. Arbetstagaren är dock införstådd med att det i arbetet kan ingå tjänsteresor och att tjänstgöringen tillfälligt kan vara förlagd till annan ort än tjänstgöringsorten, således utanför sedvanligt reseavstånd. Om arbetsgivaren skulle flytta sina lokaler inom verksamhetsorten är arbetstagaren införstådd med skyldigheten att utföra arbete på den nya adressen.

### Arbetstid

Normal arbetstid är vid heltid (100%) 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka. Arbetstagaren ska registrera sin tid i enlighet med gällande regler hos arbetsgivaren.

Övertid, mertid, obekvämt arbetstid (OB), jour och beredskap kan förekomma i anställningen och ersätts enligt gällande kollektivavtal. Arbetstidens förläggning och ändring i den ordinarie arbetstidens och jourtidens förläggning meddelas på lämpligt sätt.

### Övertid och restidsersättning

Om arbetstagaren har 30 dagars semesterrätt är denne inte berättigad till övertids- eller restidsersättning. Övertids- och restidsersättning är då avlöst med fem (5) extra semesterdagar utöver de lagstadgade 25. Om Arbetstagaren har 25 dagars semesterrätt är denne berättigad till övertids- eller restidsersättning enligt vad som gäller i tillämpligt kollektivavtal eller vad som anges i personalhandbok.

### Semester

Reglerna för semester och semesterlön, inklusive uttag av semester, följer svensk semesterlagstiftning (1977:480)

### Anställnings ingående

Anställningsavtal gäller tills vidare. Avtal om tidsbegränsad anställning får dock träffas i de fall som anges i § 5 Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS).

### Anställnings upphörande

Anställningsavtal som gäller tills vidare kan sägas upp av arbetsgivaren arbetstagaren för att upphöra efter en viss uppsägningstid. Uppsägningstiden följer av § 11 LAS eller av det enskilda anställningsavtalet. Det är möjligt att avtala om längre uppsägningstid än LAS.

En tidsbegränsad anställning upphör utan föregående uppsägning vid anställningstidens utgång om inte något annat har avtalats. Vid vikariat upphör anställningen också när den ordinarie befattningshavaren återkommer i tjänst eller slutar sin anställning.

Provanställning kan avbrytas av arbetsgivare och arbetstagare senast anställningens sista dag och arbetsgivaren ska underrätta arbetstagaren senast två veckor innan dess enligt § 31 LAS.

Anställningen kan upphöra när arbetstagaren uppnår åldersgränsen enligt LAS § 33. Anställningar i övrigt kan sägas upp enligt lagen om anställningsskydd (LAS) 8–10 och 29–30 §§.

Om arbetsgivaren avser att avskeda den anställde ska arbetsgivaren iaktta 19–20, 30 och 33c §§ LAS. En arbetstagare får enligt 4 § LAS med omedelbar verkan frånträda sin anställning, om arbetsgivaren i väsentlig mån har åsidosatt sina åligganden mot arbetstagaren.

I 4 a § LAS finns en särskild regel om skyldighet att lämna anställningen i samband med att arbetstagaren får rätt till hel sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken.

Att arbetsgivaren i vissa fall är skyldig att informera och överlägga med arbetstagaren och berörd arbetstagarorganisation samt att tillämpa ett visst förfarande i samband med att ett anställningsavtal ingås eller upphör följer av 8–10, 19, 20 och 29–30, 33 och 33 c §§ LAS.

I LAS finns bestämmelser om tvister om giltighet av uppsägningar eller avskedanden i 34–37 §§ och regler om skadestånd i 38–39 §§. Bestämmelser om preskription finns i 40–42 §§ LAS.

### Övrig information om upphörande av anställning:

- Provanställning kan avbrytas av arbetsgivare och arbetstagare senast anställningens sista dag enligt § 6 LAS
- Anställningen kan upphöra när arbetstagaren uppnår 69 års ålder enligt 33 § LAS
- Anställningar i övrigt kan sägas upp enligt LAS 8-10 och 29-30 §§
- Om arbetsgivare avser att avskeda arbetstagaren ska arbetsgivaren iakta 19-20, 30, 33c §§ LAS
- En arbetstagare får enligt 4 § LAS med omedelbar verkan frånträda sin anställning om arbetsgivaren i väsentlig mån har åsidosatt sina åligganden mot arbetstagaren
- I 4b § LAS finns en särskild regel om skyldighet att lämna anställningen i samband med att arbetstagaren får rätt till hel sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken
- I enlighet med LAS är arbetsgivaren skyldig att i vissa fall informera och överlägga med arbetstagaren och berörd arbetstagarorganisation samt tillämpa ett visst förfarande i samband med att ett anställningsavtal upphör. Arbetstagarens huvudsakliga tjänstgöringsort är ort. Med begreppet "tjänstgöringsort" avses även andra postadresser som ligger inom sedvanligt reseavstånd. Arbetstagaren ska huvudsakligen arbeta på arbetsgivarens kontor i ort. Arbetstagaren är dock införstådd med att det i arbetet kan ingå tjänsteresor och att tjänstgöringen tillfälligt kan vara förlagd till annan ort än tjänstgöringsorten, således utanför sedvanligt reseavstånd. Om arbetsgivaren skulle flytta sina lokaler inom verksamhetsorten är arbetstagaren införstådd med skyldigheten att utföra arbete på den nya adressen.

### Lön

Lönen utbetalas genom banköverföring en gång per månad.

Din lön är fastställd i kommande års löneläge och du omfattas ej av, eller inkluderas inte i, nästkommande lönerrevision om det kvarstår månader eller mindre till nästa lönervisionsdatum vid företaget från datum då ny lön enligt detta avtal gäller.

Utöver angiven grundlön utges, om inte annat avtalats, särskilda ersättningar såsom exempelvis OB, jour- och beredskap, förskjutet arbetstid eller ersättning för övertid enligt tillämpligt kollektivavtal eller vad som anges i företag X personalhandbok.

### Tjänstepension

Tjänstepension utges enligt gällande kollektivavtal.

### Arbetsgivaravgifter, sjuklön, föräldralön

Arbetsgivare ska till staten betala arbetsgivaravgift enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetsgivaren har en skyldighet att betala sjuklön till den anställde enligt lagen (1991:1047) om sjuklön.

### Kollektivavtalade försäkringar

Arbetsgivaren betalar kollektivavtalade försäkringar enligt gällande kollektivavtal.

### Förhandling

Före beslut om viktigare förändring kan arbetsgivaren behöva förhandla med facklig organisation enligt 11-14 §§ medbestämmandelagen. I LAS finns bestämmelser om tvister om giltighet av uppsägningar eller avskedanden i 34-37 §§ och regler om skadestånd i 38-39 §§. Bestämmelser om preskription finns i 40-42 §§ LAS.